

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«АНГАРСКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

УЧЕТ МНЕНИЯ:
Представитель трудового коллектива
/Нестерова Ю.П./
“30”декабря 2019г

Введено в действие приказом
№ 668 от “30”декабря 2019г

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ)
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ**

1. Общие положения

1.1. Положение об обеспечении работников ГАПОУ ИО АТСТ (далее – образовательная организация) смывающими и (или) обезвреживающими средствами разработано в соответствии со статьями 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

1.2. Положение устанавливает порядок приобретения, выдачи, применения и хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств и ответственность должностных лиц в образовательной организации.

1.3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

1.4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаются работникам образовательной организации, занятым на работах с вредными производственными факторами, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

1.5. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, выдаваемые работникам образовательной организации, подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

1.6. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель, жидкое туалетное мыло и другие). Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

1.7. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

1.8. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, металлическая пыль и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

1.9. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

2. Порядок обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

2.1. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам образовательной организации в соответствии с Перечнем профессий, предоставляющих работникам образовательной организации право на смывающие и (или) обезвреживающие средства.

2.2. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются специалистом по охране труда и утверждаются руководителем образовательной организации с учетом мнения представителя трудового коллектива. Перечень формируется в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и на основании результатов специальной оценки условий труда.

2.3. До получения работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае их отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения уполномоченного по охране труда от трудового коллектива на основании Типовых норм и с учетом особенностей трудового процесса.

2.4. Перечень профессий, предоставляющих работникам образовательной организации право на смывающие и (или) обезвреживающие средства, утверждается приказом руководителя образовательной организации в установленном порядке.

2.5. Перечень может быть изменен и дополнен на основании результатов специальной оценки условий труда, при изменении характера работ или при создании новых рабочих мест.

2.6. Руководитель образовательной организации вправе, с учетом мнения уполномоченного по охране труда от трудового коллектива, устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

2.7. При совмещении работником должностей, по которым предусмотрена бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, то такие средства выдаются ему согласно Типовым нормам в зависимости от наименования выполняемых работ и перечня производственных факторов на рабочем месте. При совмещении должностей и выполнении работ, для которых Типовыми нормами определен один и тот же вид средств, достаточно выдать работнику их наибольшую норму.

2.8. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, содержащиеся в Типовых нормах, рассчитаны исходя из полной занятости работника. Работнику, принятому на 0,5 ставки, выдается половина объема, указанного в Типовых нормах

2.9. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

2.10. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств лицо, уполномоченное руководителем образовательной организации, информирует работников о правилах их применения, а в процессе работы контролирует правильность их применения работниками.

2.11. Работник обязан применять по назначению смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке. Запрещается выносить смывающие и (или) обезвреживающие средства за пределы учреждения.

2.12. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

2.13. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

2.14. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2.15. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

2.16. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

2.17. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

3. Ответственность должностных лиц

3.1. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на руководителя образовательной организации.

3.2 Ответственные работники образовательной организации за нарушение порядка и условий приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств несут дисциплинарную и иную ответственность в порядке и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Работник в дисциплинарном порядке несет ответственность за соблюдение Положения и применение СИЗ по назначению.

**Перечень рабочих мест / список работ (должностей, профессий), для которых
необходима бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств**

Перечень рабочих мест/список работ (должностей, профессий)	Наименование работ и производственных факторов	Пункт типовых норм	Норма выдачи на одного работника в месяц
Лаборант	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Старший мастер	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Механик	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, смолы, мазут, различные виды производственной пыли (в том числе металлическая)	раздел II, пункт 8	мыло туалетное 300 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 500 мл
Инженер-программист	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Слесарь-инструментальщик	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Водитель автомобиля	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, мазут, различные виды производственной пыли (в том числе металлическая)	раздел II, пункт 8	мыло туалетное 300 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 500 мл
Водитель автобуса	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, мазут, различные виды производственной пыли (в том числе металлическая)	раздел II, пункт 8	мыло туалетное 300 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 500 мл
Повар	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Заведующий столовой	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Заведующий библиотекой	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл

Комендант	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Кладовщик	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Кастелянша	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Гардеробщик	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Слесарь-ремонтник	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, различные виды производственной пыли (в том числе металлическая)	раздел II, пункт 8	мыло туалетное 300 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 500 мл
Слесарь-сантехник	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, лаки, краски, смолы, клеи, сажа, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	раздел II, пункт 8	мыло туалетное 300 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 500 мл
Слесарь-электрик	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Столяр	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, лаки, краски, смолы, клеи, различные виды производственной пыли	раздел II, пункт 8	мыло туалетное 300 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 500 мл
Уборщик служебных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Уборщик производственных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл
Дворник	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	раздел II, пункт 8	мыло туалетное 300 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 500 мл
Мастер производственного обучения по электромонтажным	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	раздел II, пункт 7	мыло туалетное 200 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 250 мл

работам			
Мастер производственного обучения по отделочным работам	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, лаки, краски, смолы, клеи, различные виды производственной пыли	раздел II, пункт 8	мыло туалетное 300 г или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах 500 мл